お客様の大切な設備を守る新たな製品を創造

私たちの想い

脱炭素や防災・減災をはじめとする社会課題の解決へつながる製品・技術・サービスを実現する製品開発

地球温暖化や気候変動など社会課題を解決していくことへの重要性がますます高まっております。私たち開発部門では、「持続的成長と社会貢献に資する新たな製品・技術・サービスの確立」へ向けた研究・開発にチャレンジし、サステナブルな社会インフラの実現を目指していきます。

開発本部長　箕浦 浩

2022年度実績

- グループ会社や協業企業との連携強化
- 次世代リーダー人財の育成
- 環境配慮製品　認定数
  グリーンフィット　10件
  グリーンサポート　10件

2023年度目標

- 開発力・技術力の強化
- 環境に配慮した研究・開発
- 開発戦力としての人財育成

脱炭素社会、循環型社会の実現に貢献する産業用太陽光自家消費蓄電池システム

脱炭素社会、循環型社会の実現に向け、電気自動車の使用済みリユースバッテリー※1と太陽光リユースパネルを活用した環境配慮型『産業用太陽光自家消費蓄電池システム サファ Link-ONE-』を開発しました。
太陽光の余剰電力を蓄電池に蓄え、自家消費を行うことで電力量の削減やCO_2排出削減に貢献するとともに、電気自動車の使用済み電池を再製品化したリユースバッテリーを使用することで製造工程でのCO_2排出削減やレアメタルなどの資源再利用を行い、好循環サイクルの創出を実現しました。

日東工業 掛川工場　導入効果（シミュレーション予測）

- 年間削減電力量：約425,800kWh
  （太陽光発電+蓄電池充放電）
- 年間CO_2排出削減量：約173t－CO_2
  ※中部電力2020年度排出係数から算出
- BCP対策用電源供給（停電時）：
  事務所棟電源

【導入設備】

- 太陽光リユースパネル：
  約326.5kW（1,115枚）
- リユースバッテリー：約130kWh
  ※電気自動車8台分使用

サファ Link-ONE-

リユースバッテリー

リユースパネル

※1 フォーアールエナジー株式会社が日産リーフの使用済みバッテリーを再製品化したものです。
※2 安全認証「UL1974」は電池再利用プロセスに関わる規格として世界で唯一フォーアールエナジーが取得。
（UL規格：米国認証機関が策定する製品安全規格）

環境配慮設計

製品開発時に、省エネルギー、小型化、軽量化、リサイクル性や含有化学物質などの環境影響について評価しており、環境負荷を低減する「環境にやさしい製品開発」を進めています。

2022年度認定製品

当社の環境基準を達成した製品を「グリーンフィット」に認定しています。
「グリーンフィット」は、製品の小型化、軽量化、省資源、リサイクル可能率の向上、環境汚染物質の撤廃などをテーマとして環境負荷の低減を実現した製品です。

FDシリーズ・FDSタイプ

放電検出ユニット コンセントタイプ TEM-P1

自動切替盤 HCD-DM

人権尊重・個性尊重の精神に基づいた企業活動

私たちの想い

一人ひとりの人権と個性を尊重し、能力を活かす職場環境づくりを目指します。

人財こそ企業活動の源です。仕事を通じて個々の専門性や人間形成に磨きをかけ、社内はもとより社外またはグローバルに活躍できる人財を育成していきます。
一人ひとりの人権とワークライフバランスを大切にし、いきいきと働くことができる職場環境づくりに取り組んでいます。

人事部長　近藤 徳弘

2022年度実績

- 働きがい改革ＰＪ　社内公募による各施策の実施
- 健康経営優良法人（大規模法人部門）に認定
- 多様な働き方に向けた、勤務制度の拡充
  ⇒時間単位有給休暇の導入
  出生時育児休業における就業環境整備

2023年度目標

- 働きがい改革の推進
- 社員の健康維持、増進に取り組む
- 人財の多様化推進
- 時間外労働の低減

働きがい改革プロジェクト

社員一人ひとりが、もっと会社を好きになり、いきいきと働けることを目標にした全社横断のプロジェクトです。
2022年度はテーマに応じてメンバーを募集、「社員」と「会社」が共に働きがいのある会社を目指す取り組みを始めました。

テーマ例
◆ワークライフバンス向上施策
◆風通しの良い関係性の構築方法
◆会社としての社会貢献活動
◆シン・ユニフォームプロジェクト
◆休憩スペース改革
◆1124PJ（設立記念日プロジェクト）

風通しの良い関係性の構築方法

電気教室（会社としての社会貢献活動）

健康づくり推進活動

日東工業は、社員一人ひとりの健康保持増進を経営の重要課題の一つであると捉え、「健康宣言」を制定するとともに、社員が将来にわたり健康でいきいきと働けるよう、さまざまな活動に取り組んでいます。

健康宣言
～心身ともに健康で、実り豊かな人生を～
社員一人ひとりの健康が幸せな人生の基盤です。
社員一人ひとりが自らの健康を大切にする文化を育みます。
社員一人ひとりが「楽しく、元気に、自分らしく」働ける環境作りに取り組みます。

2023 健康経営優良法人 Health and productivity

人財育成

「企業は人なり」の理念のもと、「正直な心と誠実な姿勢を貫く」、「価値創造の追及に努める」を行動指針として、人財開発に取り組んでいます。近年のコロナ禍においては受講者の移動負担などを考慮し、従来型の集合研修スタイルからオンライン研修スタイルを試験導入するなど、社員の就労環境に柔軟に対応できる教育・研修プログラムの拡充を進めています。

教育項目	目　的	研修名
階層別教育	育成の基本となる研修、階層の役割認識を行います	（新人）新入社員研修、フォローアップ面談、（係長・主査）新任係長・主査研修、（課長・所長）新任所課長研修、（部長）新任部長研修
キャリア開発教育	個の自律成長支援（仕事と生活、自分のキャリアを見つめる）を行います	（入社4年目）4年目研修、（50歳）キャリアデザイン研修、（59歳）ライフプランセミナー
共通教育	社内外にて共通に求められる知識の習得を行います	企業倫理、品質、環境、安全・衛生、5S、改善活動、ダイバーシティ
専門教育	配属された職種別に必要とされる知識・技能の習得を行います	部門内教育・特定教育
自己啓発	自己のスキルアップを目指す社員を支援します	語学留学、ビジネススクール、通信教育、その他